

# 國防部軍醫局 108 年度施政績效報告

## 壹、前言

一、國防部軍醫局（下簡稱本局）依 101 年 12 月 12 日修正之國防部組織法成立，設有四處一室等五個幕僚單位，並考量國軍醫療作業推展與督導、管制一元化，依法下設國軍醫院、三軍衛材供應處，並專業督管國防部醫務組；本局核心價值為「奉獻（Devotion）、團隊合作（Teamwork）、領導（Leadership）、卓越（Excellency）」，掌理國軍醫務及衛生勤務事項，負責國軍軍醫政策、醫院經營、軍醫行政、部隊衛生勤務、醫療保健、衛材補給（保修）、軍陣醫學研究與醫療作業基金等軍醫業務，並依據國防部令頒「國防部施政績效管理作業手冊」及「本局 106-109 年度中程施政計畫」內容為基礎，訂定各項「策略績效目標」中之各衡量指標及年度績效達成「目標值」，作為各單位年度「施政績效評估」執行依據（施政目標及年度施政重點）。

二、本局年度「施政績效」評核作業情形，概可區分為政策面、執行面來執行，分述如次：

（一）依據國防部 108 年 12 月 10 日國督施政字第 1080001587 號令頒「國防部 108 年度施政績效評估作業實施計畫」辦理，本局召集各處（室）策略績效目標負責人，研訂本局 108 年度「施政績效評估」相關作法及考評方式，以形成作業共識；同時要求各處（室）應針對各面向策略績效目標負有執行責任，並管制執行成效呈報本局綜辦單位（醫務計畫處）。

（二）本局施政績效評估報告係依部頒策略績效目標及評估項目，配合本局任務、特性調整評估指標，彙編本局 108 年度施政重點，結合各單位年度業務執行成效，總幅表達本局 108 年度施政績效及建軍備戰整備執行成果。

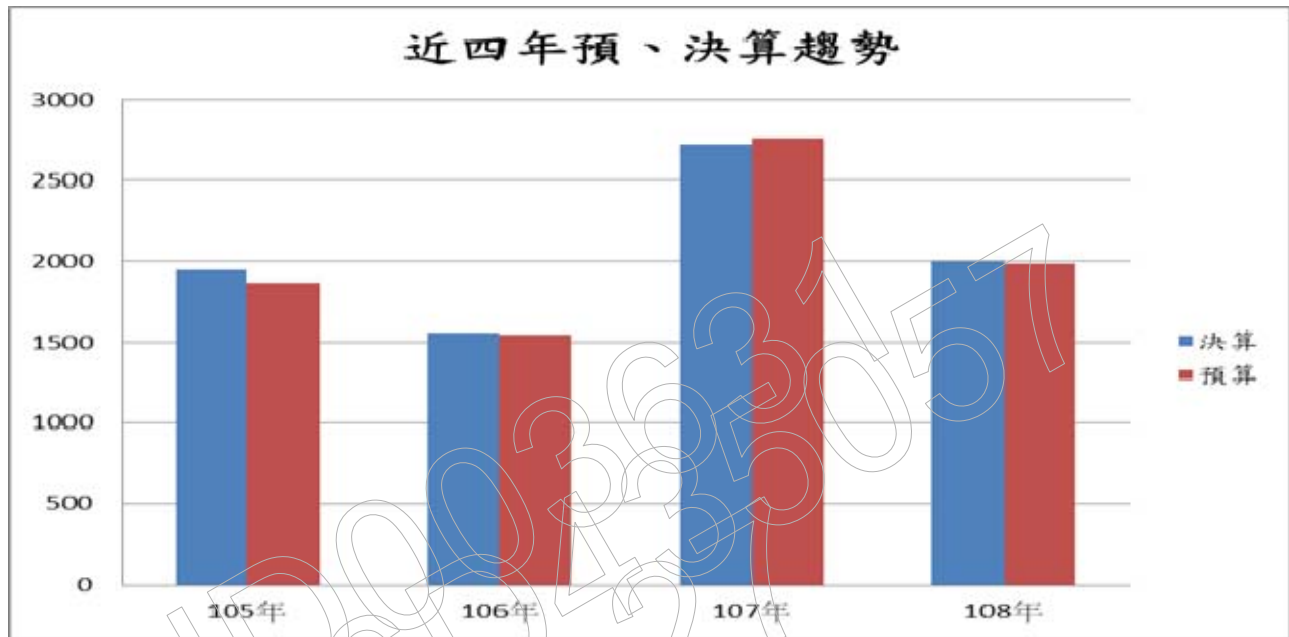
三、本局在國防預算逐年緊縮、「精進案」組織調整及健保政策調整不定之變動環境下，國軍各級醫療單位均本著建立量小質精之軍醫團隊，永續提供國軍袍澤適時、適切之醫療服務，充分支援國軍「建軍備戰與作戰」任務

之精神下，戮力達成年度目標與使命。年度施政績效執行成效，關鍵策略目標分為「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「精進衛勤訓練，強化部隊衛勤能量」、「招募志願役人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標」、「持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」及「妥適配置預算資源，提升預算執行效率」等 9 項；各關鍵策略目標下設 1 至 4 項策略績效指標，合計有 15 項指標。

整體而言，本局 108 年度施政績效評估衡量指標均達年度目標，並將在 109 年度將賡續要求各處（室）審慎訂定客觀衡量標準與目標設定，並研處 108 年度執行措施，以期建立更有效率的施政績效評量制度。

## 貳、機關 105 至 108 年度預算及人力

### 一、近 4 年預、決算趨勢 (單位：百萬元)



年度		105	106	107	108
普通基金 (公務預算)	預算	1870.05	1548.25	2764.47	1984.46
	決算	1947.05	1557.36	2725.68	1996.31
合計	預算	1870.05	1548.25	2764.47	1984.46
	決算	1947.05	1557.36	2725.68	1996.31
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

### 二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：108 年度法定預算額度為 19 億 8,446 萬元，較 107 年度法定預算額度 27 億 6,447 萬 7,000 元，減少 7 億 8,001 萬 7,000 元，依人員維持、作業維持及軍事投資等三區分摘述如次：

- 1、人員維持：核定 1 億 3,507 萬元，較 107 年度 1 億 5,494 萬 3,000 元減少 1,987 萬 3,000 元，主要係減列聘僱人員退休準備金提撥數等費用。
- 2、作業維持：核定 9 億 1,833 萬 7,000 元，較 107 年度 10 億 2,990 萬 8,000 元減少 1 億 1,157 萬 1,000 元，主要係減列三軍總醫院、松山醫院及花蓮總醫院等院大樓耐震補強、國軍部隊救護技術員個人攜行急救背包籌補案等作業費。
- 3、軍事投資：核定 9 億 3,105 萬 3,000 元，較 107 年度 15 億 7,962 萬

6,000 元減少 6 億 4,857 萬 3,000 元，主要係減列「103-107 軍醫局所屬單位（含三軍總醫院）醫療裝備整備」等投資案 5 億 7,819 萬餘元。

(二) 預、決算落差原因分析：108 度決算較預算數增列 1,185 萬元，申請增撥部控預算及管制預算總計 9,512 萬元及各項計畫賸餘款報繳 8,327 萬元差異所致。

### 三、機關實際員額

年度 項目	105	106	107	108
人事費占預算比例 (%) (人事費/預算數)	17.41%	21.14%	5.60%	6.80%
人事費占業務費比例 (%) (人事費/業務數)	45.61%	41.32%	15.04%	14.70%

參、目標達成情形

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

一、關鍵策略目標：

(一) 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能：

1、兵力整建計畫達成率

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	100%	100%	100%
達成度	—	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	—	★	★	★
複核結果	—	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 衡量指標說明：[ 年度實際完成兵力整建計畫數 ÷ 年度預定執行兵力整建計畫數 ] × 100%。
- (2) 指標達成情形：108 年度須完成 110-114 年度之計畫文件；依衡量標準計算實際值 (21 ÷ 21) × 100% = 100%；年度目標值為 100%，達成度 100%，108 年度績效自評為「★」。
- (3) 達成效益：本局計納列 10 項持續案及 11 項新增案。

2、三軍聯合演訓

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	85%	85%	85%
達成度	—	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	—	▲	★	★
複核結果	—	▲	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 衡量指標說明：[ 聯合操演年度執行次數 ÷ 年度預定執行次數 ] × 100%。
- (2) 指標達成情形：108 年度預定完成計三軍聯合作戰訓練測考等 5 項 16 場次，均依計畫時程指導各操演期間衛生部隊協助操演單位完備衛勤相關作業，強化緊急醫療救護、疫病防治與預防保健作業，充分支援國軍聯戰演訓任務。
- (3) 達成效益：本 (108) 年度訂定目標值 85%，實際達成 100%，目標達成度 100%；目標值已達成，108 年度績效自評為「★」（分析達成情形符合之燈號評估標準）。

(二) 精進衛勤訓練，強化部隊衛勤能量：

## 1、衛勤班隊訓練成效

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	—	85%	85%
達成度	—	—	100%	100%
初核結果（單位自評）	—	—	▲	★
複核結果	—	—	▲	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 衡量指標說明：國軍各項衛勤班隊訓練成效。
- (2) 指標達成情形：〔各衛勤班隊年度完訓合格人數 3,661 人÷各衛勤班隊年度接訓人數 3,901 人〕×100%=94%。
- (3) 達成效益：本年度訂定目標值 85%，實際達成 94%，目標達成度 100%；目標值已達成，提升衛勤基層官、士、兵素質，完備衛勤部隊及醫療單位整體支援戰力，108 年度績效自評為「★」。

### (三) 招募志願役人力，穩定留營成效：

#### 1、年度志願役人員留營比例

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	85%	86%	87%
達成度	—	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	—	▲	▲	▲
複核結果	—	▲	▲	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 衡量指標說明：本項衡量標準為：〔年度志願役留營人數÷（年度志願役未留營退伍人數+年度志願役留營人數）〕×100%。
- (2) 指標達成情形：經統計本局所屬單位 108 年度辦理留營人員合計 40 員，未留營辦理退伍人員計 5 員，留營比例為 88.9%。
- (3) 達成效益：本年度訂定目標值 87.0%，實際達成 88.9%，目標達成度 100%；目標值已達成，108 年度績效自評為「▲」。

#### 2、年度核定志願役人員轉服常備役比例

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	85%	85%	85%
達成度	—	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	—	▲	▲	▲
複核結果	—	▲	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明：本項衡量標準為：〔年度志願役申請轉服常備役人數÷年度志願役核定轉服常備役人數〕×100%。

(2) 指標達成情形：本局 108 年度呈報轉服常備人員計軍官 13 員，經國防部 108 年 12 月 25 日國人管理字第 1080020842 號令核定 12 員轉服，另 1 員因體格不符資格，經國防部 108 年 12 月 25 日國人管理字第 1080020847 號令核定不同意轉服；呈報轉服常備士官 21 員，經國防部 108 年 12 月 25 日國人管理字第 1080020846 號令核定，均符合核定轉服常備役。

(3) 達成效益：108 年度訂定目標值 85%，實際達成 97%，目標達成度 100%；目標值已達成，108 年度績效自評為「▲」。

(四) 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求：

1、官兵參與證照培訓成果

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	69%	69.5%	70%
達成度	—	100%	100%	100%
初核結果(單位自評)	—	★	★	★
複核結果	—	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明：〔當年度獲技術士證人數合格數÷當年度獲技術士證申請數〕×100%。

(2) 指標達成情形：108 年度參加 EMT 訓練人數計 4,785 員，合格人數計 4,598 員，合格率为 96.1%。

(3) 達成效益：108 年度訂定目標值 70%，實際達成 96.1%，目標達成度 100%；目標值已達成，108 年度績效自評為「★」。

(五) 凝聚官兵精神意志、弘揚武德

1、策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	—	—	100%
達成度	—	—	—	100%
初核結果(單位自評)	—	—	—	★
複核結果	—	—	—	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明：本項衡量標準為〔戰鬥營實際參訓人數÷戰鬥營預定招訓人數〕×100%。

(2) 指標達成情形：統計本局 108 年度戰鬥營招訓計 120 人，戰鬥營實際參訓計 120 人。

(3) 達成效益：本（108）年度訂定目標值 100%，實際達成 100%，目標達成度 100%；目標值已達成，並獲國內電子媒體報導，行銷軍醫優質形象，108 年度績效自評為「★」。

## (六) 前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

### 1、學術合作計畫成效

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	100%	100%	100%
達成度	—	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	—	▲	▲	▲
複核結果	—	▲	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明：本項衡量標準為：〔年度（國防科技學術合作計畫+國防工業發展基金委託計畫+國家科學技術發展基金補助計畫）結案數÷（國防科技學術合作計畫+國防工業發展基金委託計畫+國家科學技術發展基金補助計畫）核定數〕×100%。

(2) 指標達成情形：〔(6+2+9)÷(6+2+9)〕×100%=100%。

(3) 達成效益：本（108）年度訂定目標值 100%，實際達成 100%，目標達成度 100%；目標值達成，並獲核定單位審查通過，108 年度績效自評為「▲」。

## (七) 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

### 1、高層互訪，戰略對話

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	87.0%	87.5%	88%
達成度	—	90.0%	100%	100%
初核結果（單位自評）	—	★	★	★
複核結果	—	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明：〔年度出訪返國報告與邀（來）訪案件建議事項經參採與執行件數÷年度出訪返國報告與邀（來）訪案件建議事項數〕×100%。

(2) 指標達成情形：(30/32)×100%=94%。

(3) 達成效益：本年度訂定目標值 88%，實際達成 94%，目標達成度 100%；目標值已達成，建議事項及後續作為均已完成或賡續管辦中，108 年度



績效自評為「★」。其中本屬國防醫學院學生國際志工團，榮獲 108 年教育部青年海外和平工作團競賽卓越組-東愛(柬埔寨志工團)及一般組-蒙芽(蒙古志工團)

## (八) 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

### 1、推動老舊營區整(修)建

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	90%	90%	90%
達成度	—	100%	100%	100%
初核結果(單位自評)	—	★	★	★
複核結果	—	▲	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明： $[\text{預算達成數} \div \text{預算編列數}] \times 100\%$ 。

(2) 指標達成情形：108 年辦理所屬單位營舍整修工程及陣營具籌購共計 16 案，執行預算金額總計新臺幣 4,628 萬 3,652 元，均於年度內順利完工，有效提升官兵生活品質。

(3) 達成效益：本(108)年度訂定目標值 90%，實際達成 100%，目標達成度 100%；目標值已達成，108 年度績效自評為「★」。

### 2、強化官兵醫療保健

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	80%	82%	84
達成度	—	83.69%	88.20%	100%
初核結果(單位自評)	—	▲	▲	▲
複核結果	—	★(註)	★(註)	★(註)

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明： $[\text{年度官兵體檢結果列為第三級異常已複檢人數} \div \text{年度官兵體檢結果列為第三級異常應複檢人數}] \times 100\%$ ；年度目標值為 84%。

(2) 指標達成情形：90.2%。

(3) 達成效益：

- A. 「募兵制」為現政府重要政策，各國軍醫院致力於強化官兵醫療保健，積極辦理年度體檢，期藉體格檢查早期發現異常項目，即時施予矯治，以維官兵健康體魄，確保國軍整體戰力。
- B. 依現行國軍人員體格檢查作業規定，體格檢查頻率為「二十九歲以下軍職人員，每二年檢查一次；三十歲以上軍職人員，每年檢查一次」。

- C. 每年檢查結果顯示大部分屬健康人員，另針對年度官兵體檢結果顯示有明顯且具危險性之第三級異常人員，除國軍醫院主動通知人員回診外，另由單位軍醫人員管制回診及追蹤，並落實人員衛教宣導，以確維單位人員健康，任務得以遂行。
- D. 第三級異常人員定義：體檢結果顯示有明顯且具危險性之異常狀態，須立即回診確定病症或立即施予適當治療，以維護個人及團體健康。
- E. 本（108）年度訂定目標值 84%，實際達成 90.2%，目標達成度 100%；目標值已達成，108 年度績效自評為「▲」。

註：國防部列管之關鍵績效指標，經總督察長室邀集部外專家學者審查評定為「★」。

### 3、提供法律服務

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	—	75%	78%	81%
達成度	—	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	—	★	★	★
複核結果	—	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 衡量指標說明： $[(\text{代理訴訟} + \text{輔導訴訟、和解件數}) \div (\text{代理訴訟} + \text{輔導訴訟結案件數})] \times 100\%$ 。
- (2) 指標達成情形：本項衡量指標執行情形： $(3 \div 3) \times 100\% = 100\%$ （三軍總醫院代理訴訟 1 件勝訴、國軍高雄總醫院代理訴訟 1 件勝訴、國軍桃園總醫院代理訴訟 1 件和解）。
- (3) 達成效益：本年度訂定目標值 81%，實際達成 100%，目標達成度 100%；目標值已達成，並獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定或讚揚，108 年度績效自評為「★」。

### 4、醫療裝備採購專案管理成效

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	90.75%	90.75%	91%	91%
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	★	★	★	★
複核結果	★	▲	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 衡量指標說明：本項衡量標準為：年度如期完成結案之醫療裝備採購件數/年度按奉核計畫應結案之醫療裝備採購件數 $\times 100\%$ 。

(2) 指標達成情形：108 年度由本局所屬國軍醫院（單位）於國內地區依政府採購法等相關法令辦理採購，同性質醫裝採集中辦購，108 年度計畫採購「醫學中心高階磁振暨正子整合系統」等 60 項 107 件，皆全數完成獲得，並如期完成結案，有效提升國軍醫院災難救援所需醫療能量，維持部隊戰力。

(3) 達成效益：本年度訂定目標值 91%，實際達成 100%，目標達成度 100%；目標甚具挑戰性，108 年度績效自評為「★」。

### (九) 妥適配置預算資源，提升預算執行效率

#### 1、機關年度資本門預算執行率

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	90%	90%	90%	90%
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明：本項衡量標準為： $[(\text{本年度資本門實支數} + \text{資本門應付未付數} + \text{資本門賸餘數}) \div \text{資本門預算數}] \times 100\%$ （以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數）。

(2) 指標達成情形：本項按預算執行率實施評量，108 年度資本門總計獲分配預算 6 億 8,863 萬 5,000 元，設定目標值為 90%； $[(6 \text{ 億 } 7,454 \text{ 萬 } 3,122 \text{ 元} + 0 \text{ 元} + 1,409 \text{ 萬 } 1,878 \text{ 元}) \div 6 \text{ 億 } 8,863 \text{ 萬 } 5,000 \text{ 元}] \times 100\% = 100\%$ （108 年決算審定前）。

(3) 達成效益：本年度訂定目標值 90%，實際達成 100%，目標達成度 100%；目標值已達成，108 年度達綠燈績效，績效自評為「★」。

#### 2、機關於中程歲出概算額度內編報情形

項目 \ 年度	105	106	107	108
原訂目標值	5%	5%	5%	5%
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果（單位自評）	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 衡量指標說明：本項衡量標準為： $(\text{【本年度歲出概算編報數} - \text{本年度中程歲出概算額度核列數】} \div \text{本年度中程歲出概算額度核列數}) \times 100\%$ ；年度目標值為 5%。

(2) 指標達成情形：本項年度目標衡量標準值為 5%，108 年度實際值為

$[(1,991,813 \text{ 千元} - 1,984,460 \text{ 千元}) \div 1,984,460 \text{ 千元}] \times 100\% = 0.37\%$ ，達成度 100%。

- (3) 達成效益：108 年度歲出概算，係依據目標年度實施施政計畫概算額度編列，並依實需採滾動式方式辦理歲出概算額度修調，編報數與國防部核列數(107 年 6 月 8 日國主歲計字第 1070002042 號令核頒)相較，達成度趨近國防部配賦額度，卓有成效，燈號以★綠燈表示。

MMDB00363057  
2020-03-27

## 肆、推動成果具體事蹟（逐項簡要列述年度內達成之重大或特殊績效）

### 一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能：

#### （一）兵力整建計畫達成率

##### 具體成效：

- 1、本局「110-114 年度兵力整建計畫建議案」原計規劃 21 案，經向國防部爭取與各聯參審查意見澄復後，21 案均依規劃完成納案。
- 2、為永續提供國軍袍澤適時、適切之醫療服務，以充分支援國軍「建軍備戰與作戰」任務；本計畫完成後，已確立兵力整建政策與目標，向上支持建軍構想，並做為施政計畫及年度預算編列參據。

#### （二）三軍聯合演訓

##### 具體成效：

108 年度依計畫執行三軍聯合作戰訓練等，編組衛生部隊救護組均能充分支援緊急醫療救護作業，維護參演官兵健康，圓滿達成任務。

### 二、精進衛勤訓練，強化部隊衛勤能量：

#### （一）衛勤班隊訓練成效

##### 具體成效：

- 1、依國防部軍醫局核定「國防醫學院衛勤訓練中心 108 年度教育訓練實施計畫」辦理。
- 2、國防醫學院衛勤訓練中心 108 年度各項訓練班隊計有軍官正規班等 18 種班隊，總計受訓人數為 3,901 人，合格人數為 3,611 人，合格率為 92%
- 3、各訓練班隊統計表如次表：

項次	班隊	期別	受訓人數	合格人數	不合格人數
1	軍官正規班	1 期	11	11	0
2	國醫正分班	1 期	277	277	0
3	專業軍官班	2 期	56	56	0
4	志願役預備軍官	1 期	17	17	0
5	大學儲備軍官訓練團	1 期	33	33	0
6	士官轉軍官班	1 期	10	10	0
7	士官正規班	2 期	10	10	0
8	士官高級班	3 期	37	37	0
9	儲備士官班	3 期	74	74	0
10	專業士官班	2 期	29	29	0
11	士官轉換專長班	1 期	8	8	0
12	志願役士兵醫務專長班	8 期	361	361	0
13	中級救護技術員初訓班	3 期	131	109	22
14	中級救護技術員繼續教育班	3 期	177	177	0

15	初級救護技術員初訓班	21 期	1341	1190	151
16	初級救護技術員繼續教育班	10 期	748	708	40
17	緊急救護訓練師資班	4 期	37	37	0
18	戰術戰傷救護訓練班	13 期	544	517	27
	合計		3,901	3,661	240

### 三、招募志願役人力，穩定留營成效：

#### (一) 年度志願役人員留營比例

##### 具體成效：

1、108 年度本局所屬單位核定留營合計 40 員，未服滿最大役期退伍計 5 員，統計如次表：

項次	單位	留營人數	退伍人數	留營成效
1	國防醫學院	2	1	66.7%
2	三軍總醫院	7	0	100.0%
3	國軍高雄總醫院	6	1	85.7%
4	國軍臺中總醫院	5	1	83.3%
5	國軍桃園總醫院	1	0	100.0%
6	國軍花蓮總醫院	6	0	100.0%
7	左營分院	0	0	-
8	松山分院	0	0	-
9	北投分院	3	0	100.0%
10	岡山分院	1	0	100.0%
11	預防醫學研究所	1	0	100.0%
12	三軍衛材供應處	4	0	100.0%
13	衛勤訓練中心	4	2	66.7%
14	國防部醫務組	0	0	-
合	計	40	5	88.9%

#### (二) 年度核定志願役人員轉服常備役比例

##### 具體成效：

- 1、108 年 8 月 2 日令頒本局「108 年度預備軍(士)官志願轉服常備軍(士)官作業實施計畫」。
- 2、108 年度呈報軍官轉服常備役人員 13 員，奉國防部 108 年 12 月 25 日國人管理字第 1080020842 號令核定 12 員轉服在案，另奉國防部 108 年 12 月 25 日國人管理字第 1080020842 號令核定不同意 1 員轉服。
- 3、108 年度呈報士官轉服常備役人員 21 員，均奉國防部 108 年 12 月 25 日國人管理字第 1080020846 號令核定在案。

#### 四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求：

##### (一) 官兵參與證照培訓成果

###### 具體成效：

- 1、本局與各縣市消防局簽定合作備忘錄 (MOU)，請醫院及部隊單位積極配合，並規劃 EMT-P 擔任國軍救護技術員訓練班隊課程種子教官，以提升 EMT-P 運用效能，並藉由 EMT-P 教學相長方式，強化到院前緊急救護之專業知識及技術。
- 2、國軍 EMT-P 學員大多為外島、偏遠、獨立任務或訓練等單位之衛勤軍士官，完訓後負責執行單位緊急救護及後送作業，並擔任作戰區或單位救護訓練教官，提昇地區救護訓練能量，期望學員藉由高級救護技術員訓練的機會，勤奮的學習急救知能、反覆的練習救護技術，將來不管是平時、戰時都能成為國軍第一線生命守護者。

#### 五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德：

##### (一) 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

###### 具體成效：

- 1、國防醫學院自 108 年起辦理全民國防教育－醫學研習營，針對國內年滿 15 足歲之各公(私)立高中學生實施招生，透過「多元教學」與「寓教於樂」方式，帶領學員探索醫學奧秘，訓練渠等團體生活與溝通協調的能力，並推廣人道服務精神，使學員瞭解軍醫的任務與使命。
- 2、透過臉書「全民國防教育專頁」及國內平面媒體報導，行銷軍醫優質形象，吸引優秀人才加入國軍，並間接發揚全民國防精神。

#### 六、前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標：

##### (一) 學術合作計畫成效

###### 具體成效：

- 1、國防部（軍備局）核定本局108年度國防科技學術合作研究計畫共有6案，總計新臺幣625萬元，均為1年期計畫，現況執行進度正常。
  - (1)「槍砲高溫燒灼創口修復及疼痛控制之嘌呤受體機制」：中央研究院生物醫學科學研究所，1年期。
  - (2)「開發腸道微生物療法對於創傷後壓力症動物模式之療效」：振興醫療財團法人振興醫院醫療部，1年期。
  - (3)「智慧型SERS檢測微膠囊開發於化學毒物及生物病菌之快速檢測」：國立臺灣科技大學材料科學與工程系，1年期。
  - (4)「以表面增強拉曼散射(SERS) 技術建立高傳染性致病原之可攜式封閉拉曼即時偵檢系統」：國防醫學院預防醫學研究所，1年期。
  - (5)「結合新穎Gelatin止血凝膠與誘導幹細胞分化之內皮細胞於戰傷缺氧性傷口之治療應用」：國防醫學院醫學科學研究所，1年期。
  - (6)「國軍救護員訓練課程對提升緊急救護暨救災準備度之成效」：國防醫學院護理學系，1年期。

2、財團法人國防工業發展基金會108年度暫停委託，另本局107年度委託研究計畫共5案，其中3案已於108年7月31日結案，期末報告均已通過審查。另有2案尚在執行中，分別自107年8月1日起算2至3年，目前均依期程辦理，執行率100%，計畫案名及經費如次：

- (1)「創新無線生理偵測與警示系統」：國防醫學院，2年期（新臺幣608萬元）。本計畫獲該基金會委託研究成果運用訪視總結報告評列第2名，並於108年12月13日「第14屆第2次董事會會議」向與會董事與監事簡報說明研究成果，獲部長高度肯定與支持。
- (2)「國軍噪音場域之量測與人員聽力檢測—國造聽力防護具之研發」：國軍臺中總醫院，3年期（新臺幣1,650萬元）。本計畫獲該基金會委託研究成果運用訪視總結報告評列第6名。

國防工業發展基金會 107 年度委託研究計畫 成果運用情形督訪考核總結報告				
項次	單位	主持人	計畫名稱	總分/名次
1	國防醫學院	房同經 副教授	創新無線生理偵測與警示系統	94 分 2/36
2	國軍臺中總醫院	王智弘 院長	國軍噪音作業場域之量測與人員聽力檢測：國造聽力防護具之研發	90 分 6/36

3、行政院國家科學技術發展基金管理會核定本局108年度補助研究計畫共有9案，總計新臺幣893萬9,000元，分別自108年5月1日或6月1日起算1年，目前均依期程辦理，執行率100%，計畫案名及經費如次：

- (1)「國防醫學院研發成果管理分析暨運用計畫」：國防醫學院生命科學研究所，1年期（新臺幣160萬9,000元）。
- (2)「基於人工智慧技術之出院病歷摘要分類模型效能提升研究」：國防醫學院，1年期（新臺幣109萬8,000元）。
- (3)「探討E蛋白-Hippo訊息傳遞之調控機制與致病機轉」：國防醫學院，1年期（新臺幣133萬3,000元）。
- (4)「研究梨狀皮質之輸出迴路並探討其迴路在嗅覺連結學習中扮演之角色」：國防醫學院，1年期（新臺幣130萬5,000元）。
- (5)「災難搜救人員之生、心理健康狀態與性別差異之探索」：國防醫學院，1年期（新臺幣40萬5,000元）。
- (6)「植基於深度學習之簡易提升檢測糖尿病視網膜病變方法研究」：國防醫學院，1年期（新臺幣45萬7,000元）。
- (7)「抗順鉑耳毒性藥物篩選及分子機轉研究」：國防醫學院，1年期（新臺幣40萬8,000元）。



(8)「開發潛在治療動脈硬化心血管疾病之有效查耳酮衍生物：聚焦脂質代謝及內皮細胞功能違常」：國防醫學院，1年期（新臺幣116萬元）。

(9)「解析醛固酮在腎臟的作用機轉」：國防醫學院，1年期（新臺幣116萬4,000元）。

## 七、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話：

### (一) 高層互訪，戰略對話

#### 具體成效：

#### 1、出國參訪建議事項參採率

108 年度軍事交流作業，軍醫局與國際間共享自由、民主價值，理念相近夥伴國家執行「軍陣醫學」互訪、交流、演習及軍售訓練，出訪計 3 案 13 人次、軍售訓練計 5 班隊 5 人次、來訪計 3 案 14 人次，合計 11 案 32 人次。針對出(來)訪執行概況與重要成效分述如后：

(1)108 年 9 月軍醫局受邀赴美訪問，參訪軍事醫療設施與研究機構，並會晤美軍醫主管交換意見，此行已明確達到互惠交流，實質合作的目的，同時藉由雙方軍醫高層互動來往，除鞏固彼此互信情誼，更為未來合作奠定更穩定的基礎。

(2)108 年 10 月軍醫局配合參團前往美國參與會議針對美臺之間如何強化演練計畫與執行合作，擴大臺美軍事醫療合作交換意見。

(3)108 年 11 月軍醫局前往美國華盛頓參加美國軍醫協會主辦 AMSUS(Association of Military Surgeons of the United States)第 128 屆年會，臺美軍醫雙方團隊已分別就軍事醫學學校教育及軍陣醫學研究，建立穩固之交流合作基礎，藉本次參與年會進行臺美高階軍醫首長會談，除彰顯國軍醫衛實力外，更有助於樹立國際優質形象，開創臺美軍醫合作新頁。

#### 2、邀(來)訪建議事項參採率

(1)108 年 2 月新加坡軍醫主管蒞局交流研討，瞭解軍醫體系組織架構與運作，透過拜會及研討推動合作契機，拓展我軍陣醫學交流新局，建立多元互惠之醫學領域交流合作模式。

(2)108 年 10 月軍醫局辦理「2019 臺北國際軍事醫療論壇」，特計邀訪 5 國 7 員現(退)役高階軍醫軍官，蒞部參訪並實施圓桌會議，以拓展我國與友盟國家之軍事醫療交流網絡。針對我國現行戰傷救護、模擬訓練、航空及潛艦(水)等軍陣醫學、災難醫療人道援助合作的重視，在論壇期間透過彼此的對話與互動，擴大及深化與各國的合作契機。

(3)108 年度配合軍備局辦理「華美軍備交流合作會議」，軍醫局共同參與軍醫分組會談活動，簡介我方軍陣醫學科技研發等學術研究能量，期待雙方各領域人員廣續合作，共享研發成果，雙方軍陣醫學交流規劃已納入會議行動要項(Action Item)，持續配合軍備局管制辦理。

## 八、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施：

### (一) 推動老舊營區整(修)建

#### 具體成效：

108年辦理所屬單位營舍整修工程及陣營具籌購共計16案，均於年度內順利完工，有效提升官兵生活品質。

### (二) 強化官兵醫療保健

#### 具體成效：

#### 1、提升官兵眷屬福利、醫療優惠補助

- (1) 國軍官兵及其眷屬就醫優惠減免：由各國軍醫療院所持續宣導「國軍醫療院所就醫優惠(減免)實施規定」，並提供官兵及軍(遺)眷就醫優惠(減免)，108年度官兵門(急)診計46萬7千餘人次、住院計10萬4千餘人日，眷屬門(急)診計46萬5百餘人次、住院計8萬1千餘人次。
- (2) 官兵服役期間因公負傷退伍照護：服役期間因公負傷人員於退伍後，憑「國軍官兵因公負傷退伍、停役就醫證明卡」至指定國軍醫院就醫可享就醫優免，108年共計核發8張證明卡。

#### 2、提升國軍醫院服務品質形象

##### (1) 國防醫學院

- A、108年推動職場安全健康週執行成效績優單位傳播及教育類第一名。
- B、108年3月11至15日生檢組帶領衛生調查工作團隊共8員，實施新訓人員之傳染病防治衛生宣教、問卷調查、相關檢體之採集，並進行多項呼吸道致病原快速檢測，以掌握當地營區人員健康情形。
- C、108年11月8日衛訓中心建立TCCC培訓機制，透過合格戰鬥救護員，執行基層預防保健，緊急救護與後送作業，強化基層醫療能量，確保戰力。

##### (2) 三軍總醫院

- A、軍醫局陳建同局長及蔡建松院長榮獲俄羅斯國家自然科學院醫學與公共衛生「傑出成就獎」。
- B、配合內政部及國防部推行役政工作、兵員徵集、招募作業表現績優，獲頒兵役節役政典範獎狀。
- C、獲財團法人醫院評鑑醫療品質策進會頒發「精誠合作獎」。
- D、通過ISO/ICE 27001:2013、CNS27001:2014驗證作業。
- E、108年5月20至21日捐獻血液169袋濟助病患，榮獲醫療財團法人台灣血液基金會台北捐血中心頒發感謝狀。
- F、榮獲衛生福利部108年「預立安寧緩和醫療暨維生醫療抉擇意願」健保IC卡註記宣導優良團體。
- G、榮獲財團法人醫院評鑑醫療品質策進會108年醫病共享決策醫療機構「實踐績優獎」。

- H、榮獲衛生福利部國民健康署 108 年提昇糖尿病健康促進機構照護品質計畫-機構創新特色「特優獎」。
- I、榮獲衛生福利部國民健康署 108 年健康醫院創意計畫規劃運動類「優等獎」。
- (3) 國軍高雄總醫院
- A、「特殊族群(軍人、收容人及精神病人)長期推廣戒菸服務暨檳榔防制啟動計畫榮獲衛生福利部國民健康署」108 年健康醫院創意計畫-菸檳酒防制類優等獎。
- B、「創新、卓越、超越自我—成癮戒治暨替代治療中心」通過國家品質標章認證醫院。
- C、「全方位防護達成中暑零傷亡—中暑防治中心」通過國家品質標章認證醫院。
- (4) 國軍臺中總醫院  
榮獲醫療財團法人台灣血液基金會台北捐血中心頒發感謝狀。
- (5) 國軍桃園總醫院。
- A、榮獲頒發 108 年後勤整備督考績優單位獎狀。
- B、醫療部主任崔以威上校榮獲內政部頒發役政績優幹部獎狀。
- C、內科部腎臟內科主治醫師吳坤霖少校講授「防治中暑與橫紋肌溶解防處」榮獲陸軍第六軍團指揮部致贈感謝狀。
- D、榮獲桃園市政府頒發「108 年醫院督導考核績優醫院」獎盃。
- E、協助辦理「108 年全民防衛動員暨災害防救(民安 5 號)演習」，榮獲桃園市政府致贈感謝狀。
- (6) 國軍花蓮總醫院
- A、榮獲《第二屆政府服務獎-整體服務類》。
- B、108 年 9 月 19 日「高壓氧治療中心」正式啟用。
- (7) 國軍高雄總醫院左營分院  
通過衛生福利部近及醫療能力分級評定。
- (8) 國軍高雄總醫院岡山分院
- A、通過台灣腎臟醫學會「腎臟病健康促進機構認證」。
- B、通過衛生福利部國民健康署「健康職場認證健康促進標章」。
- C、通過衛生福利部國民健康署「健康醫院認證」。
- (9) 國軍桃園總醫院新竹分院
- A、榮獲衛生福利部醫院品質績效量測指標系統與落實品質改善第三階段計畫-組合式照護品質績優獎(肺炎)及品質改善進步獎。
- B、榮獲新竹市衛生局 108 年保健績優-二代戒菸服務醫院組優良獎。
- 3、致力推動軍陣醫學  
執行空勤人員航空生理訓練暨高 G 耐力訓練，增強飛行部隊戰力，維護飛行安全，108 年度完訓計 2,956 人次；辦理潛水人員異常氣壓測試等工作，108 年度計完成相關訓練 1,171 人次、體檢 875 人次。

#### 4、強化醫療照顧服務

- (1) 因公緊急醫療：為照顧因公負傷官兵緊急醫療需求，核辦「國軍官兵因公負傷醫療費用補助」作業，108 年計補助 27 人次，支用經費計新臺幣 37 萬 4,593 元
- (2) 住院照顧服務：為妥善醫療照顧因公傷病住院官兵，聘請專業照顧服務員實施照護，108 年支應聘請專業照顧服務員經費計新臺幣 656 萬 2,300 元。

#### 5、提供預防保健服務

- (1) 體格檢查作業：為照顧官兵健康狀況，預防疾病發生，辦理官兵各項體檢工作（含年度體檢、轉服、考試、調職、受訓、出國、軍售等），108 年完成官兵體檢人數共計 13 萬 7,866 人次。
- (2) 濫用藥物尿液篩檢：依行政院「特定人員尿液採驗辦法」及本部「國軍官兵尿液篩檢作業規定」，國軍各部隊全面落實官兵尿篩工作，108 年度執行官兵尿液篩檢計 132 萬 6,345 件，俾營造部隊風氣純淨及健康戰訓環境。
- (3) 108 年實施國軍醫護人員在職教育訓練，提高醫療水準，年度辦理各項講習 156 班次，訓練人員 2 萬 302 人次。

#### 6、強化官兵緊急救護種能：

為增進國軍基層部隊衛勤官兵緊急救護能力，建構國軍緊急醫療救護網，108 年度本部業已辦理 EMT1 訓練 27 班、繼續教育 43 班，辦理 EMT2 訓練 4 班、繼續教育 6 班，辦理 EMT-P 訓練 1 班、訓練繼續教育 5 班，參訓 4,785 員、合格 4,593 員，合格率 95.99%。合格人員返回單位擔任種子教官，可有效提升基層緊急救護能量。

### (三) 提供法律服務

#### 具體成效：

- 1、本局所屬單位相關代理訴訟、法律服務案件，由法制人員全力協處。
- 2、針對三軍總醫院、國軍高雄總醫院及國軍桃園總醫院訴訟事件，均由法制官協助相關代理訴訟，有效協助單位處理相關法律爭議。

### (四) 醫療裝備採購專案管理成效

#### 具體成效：

- 1、本局除依節點管制各採購單位執行進度，並運用局務會報、衛保業務視訊會議等時機提報進度，108 年度除如期如質完成「醫學中心高階磁振暨正子整合系統」等 60 項 107 件結案付款作業，另完成 107 年度保留預算「直線加速器，高能量，立體定位放射手術暨放射治療電腦刀系統」等 3 項 3 件結案付款作業。
- 2、除藉由儀器遴選優質官兵，另以提升手術效能、手術精確性、手術多樣性為目的，以「即時」、「效率」為主軸，著眼於疾病治療之成功率，達早期發現、診斷、治療。

3、另摘述「掃瞄機，眼科用非侵入式眼底血管造影斷層」等2項設備具體效益，如下表：

三軍總醫院「掃描儀，電腦斷層」			
效益分類	107年	108年	效益分析
640切低劑量肺部篩檢	無	有	針對各種肺部病灶，可提供自動節解偵測以及3D高清晰度影像輔助醫師診斷。
640切冠狀動脈攝影檢查	無	有	使用後處理工作站提供完整3D心臟影像以及冠狀動脈狹窄程度及病灶分析。
640切冠狀動脈鈣化指數分析	無	有	可診斷心臟冠狀動脈鈣化指數，以輔助醫師評估冠狀動脈狹窄風險。
受檢者等候時間	11月 12.48分/人 12月 12.15分/人	11月 10.82分/人 12月 10.82分/人	減少受檢者平均等候時間。
CT檢查流通量	11月 4113人次/月 12月 4374人次/月	11月 4360人次/月 12月 4780人次/月	提升每月CT檢查流通量，成長約6~10%。

三軍總醫院「攝影機，伽瑪射線，電腦斷層，雙探頭」			
效益分類	106年	108年	效益分析
低能量、高解析度、高靈敏度準直儀之快速掃描	只有低能量高解析度準直儀(靈敏度:160 cpm/ $\mu$ Ci)	低能量高解析度高靈敏度準直儀搭配Swift Scan技術(靈敏度:206 cpm/ $\mu$ Ci)	核醫檢查病人骨頭從以往14分鐘掃描時間，大幅縮短為9分鐘，縮短病人等待期。
CT去金屬假影功能	無	Smart MAR技術	對於病患的金屬植入物在影像上所產生的假影可以做80%的大幅抑制讓病灶更清晰。
工作站與伺服器配置	Xeleris工作站1套	Xeleris工作站1套 Xeleris伺服器1套 Xeleris終端3套	可大幅提升放射師與醫師的工作效率，不須至工作站所在地才能進行影像處理。
Cedars QGS、Cedars QPS、Cedars BPGS心臟分析軟體	1套	4套	可大幅提升放射師與醫師的工作效率，可同時進行影像處理。
4DM心臟分析軟體	無	4套	不同的心臟分析軟體可滿足更多臨床與研究的需要，足

			夠多套的軟體，可同時進行影像處理。
Q. Lung 肺部分析軟體	無	4 套	可提供肺部開刀病人的術前肺功能、肺血流的重要參考，幫助醫師決定肺部切除部位與大小。

## 九、妥適配置預算資源，提升預算執行效率：

### (一) 機關年度資本門預算執行率

#### 具體成效：

- 1、本局 108 年度資本門累計分配預算總計 6 億 8,863 萬 5,000 元，實際支用預算計 6 億 8,863 萬 5,000 元，均依據「國防部主管年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」，落實各項工作計畫預算管制作為，並建立預算作業節點，按規劃進度評核執行效能。
- 2、本局仍將持恆依上開作業規定目的「落實節點管制」、「精實月份編配」、「嚴考作業紀律」及「預算調整流用」，妥適配置預算資源，達成預算執行效能。

### (二) 機關於中程歲出概算額度內編報情形

#### 具體成效：

- 1、國軍核生化防護服案：籌購「核生化防護服」以強化個人核生化防護能力，確保人員於核生化狀況及工業有毒物質環境下生命安全，俾利防衛作戰及災害防救任務遂行。
- 2、執行國防醫學研究案：提升國軍部隊衛勤作業品質與醫院醫療服務水準，建構軍陣醫學學術研究發展能量，通盤檢討並有效整合各國軍單位醫學研究發展議題與資源，以軍陣醫學為主導，結合基礎教職及臨床醫師專長，將研究成果延伸運用至衛勤作業及臨床醫療工作上，期能維護及促進官兵身心健康，建立完整資料，以提升疾病防治效能及因應戰備需要。強化我國國防醫學之專業研發、教學及臨床水準，以達科學化、國際化之跨領域整合研究，奠定國際學術地位之目標，未來賡續朝向尖端醫學及科學新知等領域發展。
- 3、執行國軍生物防護研究案：本案建置完成後可大幅提昇本所任務執行及研究水準。各項設備（施）結合所務發展計畫編製，完成後可提供完善之執行任務及研究環境。各項設備完成後，可促進生物戰劑偵檢防治能量，提升工作人員士氣，不僅有助於與其他研究單位之競合關係，更可展現及提振於國際社會生物防護戰備整備不容忽視的力量。
- 4、國軍民用型車輛籌補：獲得性能優異之民用型車輛撥交各單位，以汰除逾齡老舊車輛，維護單位行車及用路人之安全，減少行安事件肇生，提升國軍整體運動能力。
- 5、提升選員醫療能量案：

- (1) 打造國軍「小而精、小而強、小而巧」的專業化部隊：本案投資品項因具檢測範圍廣與精密（確）性高，可提昇各類體格檢查病灶之發現，保障國軍健康優質人力留任，使選員醫學發展更上一層樓。
  - (2) 提供完善優質服務照護同袍與民眾：相關投資設備將提供更適切的醫療支援方式與戰術組合作為，使各國軍醫院賡續提供軍人、軍眷及民眾最優質的醫療服務。
  - (3) 提升國軍戰力：執行本案除了提升醫療品質外，亦可透過精良之儀器，給予國軍最優質醫療照護，使國軍在預防保健及疾病照護上皆能得到早期診斷、早期治療，進而提升國軍戰力。
  - (4) 強化軍陣醫學發展：配合建軍備戰需要，研訂相關軍陣醫學研究發展重點和主軸，進行完善之研究。
- 6、核輻射防治治療設備整備案：
- (1) 提供完善優質服務照護同袍與民眾：相關投資品項將提供更適切的醫療支援方式與戰術組合作為，提升各戰區醫院對於細胞突變治療能力、效率與安全，期使得以有效提高後續存活率及治癒率，減少死亡率及併發症之發生，使三軍總院及國軍醫院賡續提供軍人、軍眷及民眾最優質的醫療服務。
  - (2) 提升國軍戰力：執行本案則除了提升國軍軍醫素質外，亦可透過精良之儀器，給予國軍最優之醫療照護，使國軍在預防保健及疾病照護上皆能得到早期診斷早期治療，進而提升國軍戰力。
  - (3) 強化軍陣醫學發展：配合建軍備戰需要研訂相關軍陣醫學研究發展重點和主軸，進行完善之研究。
- 7、醫學中心高階磁振暨正子整合系統整備案：本案設備整合磁振造影和正子掃描二種技術，藉由單次掃描即可同時完成磁振掃描及正子造影的檢查，除了提高診斷和治療規劃的準確性外，也大幅提升病患檢查的舒適度及減少輻射劑量的暴露傷害，並更能精準診斷傷情的嚴重程度，提供日後手術治療的成功率，以保存並強化國軍戰力之實質效益。

## 伍、績效總評

### 一、績效燈號表

關鍵策略目標		項次	關鍵績效指標	初核 (單位 自評)	複核
一	整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能	1	兵力整建計畫達成率	★	★
		2	三軍聯合演訓	★	★
二	精進衛勤訓練，強化部隊衛勤能量	1	衛勤班隊訓練成效	★	★
三	招募志願役人力，穩定留營成效	1	年度志願役人員留營比例	▲	▲
		2	年度核定志願役人員轉服常備役比例	▲	★
四	鼓勵官兵進修，以滿足各類專業需求	1	官兵參與證照培訓成果	★	★
五	凝聚官兵精神意志、弘揚武德	1	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象	★	★
六	前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標	1	學術合作計畫成效	▲	★
七	持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	1	高層互訪，戰略對話	★	★
八	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	1	推動老舊營區整(修)建	★	★
		2	強化官兵醫療保健(※註)	▲	★ (註)
		3	提供法律服務	★	★
		4	醫療裝備採購專案管理成效	★	★
九	妥適配置預算資源，提升預算執行效率	1	機關年度資本門預算執行率	★	★
		2	機關於中程歲出概算額度內編報情形	★	★

※註：國防部列管之關鍵績效指標，經總督察長室邀集部外專家學者審查評定為「★」。



## 二、綜合評估分析

### (一) 績效燈號統計

面向	年度	107		108	
	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)
關鍵績效 指標	綠燈	13	86.67%	14	93.33%
	黃燈	2	13.33%	1	6.67%
	紅燈	—	—	—	—
	白燈	—	—	—	—
	小計	15		15	

(二) 本局在 108 年度「施政績效評估」自評報告之關鍵績效指標部分，評估指標燈號經統計有綠燈 14 項及黃燈 1 項，皆依原訂目標完成相關作業，並具體呈現指標之執行成效，本局將秉持現有之作業水平持續精進。

(三) 績效燈號較 107 年度增減情形，並分析原因：

#### 1、精進衛勤訓練，強化部隊衛勤能量：

##### (1) 衛勤班隊訓練成效

分析原因：

108 年較 107 年訓練人數增加 291 員，主要增加班隊為戰術戰傷救護訓練班較 107 年增加 10 期，增加 422 人次。

#### 2、凝聚官兵精神意志、弘揚武德：

##### (1) 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

分析原因：

107 年無此項指標，為 108 年新建立指標。